

Pacto Global Comunicación de Progreso 2021

Scope:

Baar

Audience:

Internal

Classification:

Confidential

Title: Pacto Global
Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global
Comunicación de Progreso 2021

Effective date: 09/06/2022

Version: 1.0

Page 1 of 23

ID: Document ID

Review period: 3 months

Status: Draft

THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET

Proyecto El Pachón



San Juan, Argentina

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 2 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Pacto Global

Comunicación de Progreso 2021

Tabla de Contenidos

Carta	4
Acerca del proyecto El Pachón	5
Derechos humanos.....	6
Nuestros valores.....	8
Nuestro enfoque de desarrollo sostenible.....	9
Salud y seguridad	12
Relaciones laborales.....	15
Creación de valor compartido del proyecto.....	16
Medio ambiente.....	20

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 3 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Carta

San Juan, 9 de junio de 2022

Al Señor
António Guterres
Secretario General
Organización de las Naciones Unidas

Tengo el agrado de dirigirme a Usted con el fin de ratificar la adhesión y el apoyo a los diez Principios del Pacto Global referentes al respeto por los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Es nuestro objetivo continuar trabajando en pos del cumplimiento de los valores promovidos desde Pacto Global y colaborar con su difusión, mediante nuestra labor diaria.

Sin otro particular, lo saluda atentamente,

Pablo D'Agnillo
Gerente general de El Pachón
Glencore Pachón

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 4 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Acerca del proyecto El Pachón

El proyecto minero El Pachón es un yacimiento de cobre y molibdeno emplazado en la provincia de San Juan, en Argentina. Situado entre 3.600 a 4.200 metros sobre el nivel del mar, se encuentra aproximadamente a 5 kilómetros del límite internacional con Chile.

La comunidad más cercana al proyecto es Barreal, que se encuentra a 150 km, en el departamento Calingasta.

El proyecto es un activo de Glencore plc, una de las mayores empresas de recursos naturales diversificados del mundo y una de las principales productoras y comercializadoras de más de 60 productos primarios provistos de forma responsable, que hacen posible la vida cotidiana.

Se propone desarrollar una mina a cielo abierto para extraer mineral de cobre y molibdeno, y procesarlo mediante flotación. El total de recursos minerales a la fecha es de 3.300 millones de toneladas con una ley de cobre de 0,47%, a una ley de corte de 0,2% de cobre, además de molibdeno y plata contenidos como subproductos.

La puesta en marcha de El Pachón podría generar un valioso aporte para las comunidades en las que habitamos y trabajamos, además de contribuir al desarrollo socioeconómico de la provincia de San Juan y el país debido a las externalidades positivas que implicaría un proyecto de esta magnitud.

Desde Glencore Pachón nos hemos comprometido a dialogar de un modo abierto y transparente con todos los grupos de interés y a formar alianzas genuinas para iniciativas de desarrollo sostenible en conjunto con las comunidades donde ejercemos nuestra actividad.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 5 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Estado actual del proyecto

Desde 2020 se han realizado una serie de estudios y trabajos en terreno para completar el Estudio de Factibilidad y la elaboración del Informe de Impacto Ambiental (IIA) que permitan el desarrollo integral del proyecto.

Los principales trabajos desarrollados en las campañas de verano e invierno correspondientes a 2021 fueron las mejoras en el camino de acceso al proyecto: la mejora del camino de acceso por Río Bramadero, la terminación de la apertura del camino de acceso por Río Blanco, lo cual implicó 32km de construcción, además del inicio de mejoras del camino de acceso habilitado por el río Santa Cruz. La obra demandó 14.000 horas de trabajo en las campañas.

Estas mejoras redundan en beneficio de otros proyectos mineros que utilizan el camino para llegar hasta los yacimientos, como el caso de Altar, Vanesa y Piuquenes.

Estos trabajos se acompañan de la apertura de campamentos que requieren habilitación y arreglos para mantener a los trabajadores en las mejores condiciones para desempeñar sus tareas a más de 3.000 metros de altura. Para ello, se contratan proveedores locales que dan soporte a la empresa.

En dichas campañas también se completaron perforaciones geotécnicas en los valles del Río Carnicería, Río Pachón y Río Mondaca. Se realizaron 37 perforaciones en zonas de infraestructura, principalmente del dique de colas hasta alcanzar más de 3.200 metros de perforación.

También se desarrolló una campaña de perforaciones geológicas de exploración en los valles de los Río Pachón, Carnicería y Mondaca, la cual consistió en la realización de 27 perforaciones con un total de 5.314 metros de sondaje. A ello siguieron los sondajes para lo cual se efectuaron ensayos de permeabilidad. Se prepararon muestras geoquímicas para evaluar las perforaciones.

Derechos humanos

Principios 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Nuestro compromiso:

Tal como se describe en el Código de Conducta de Glencore, respetar los derechos humanos es esencial para las actividades del Proyecto El Pachón. Defendemos la dignidad, las libertades fundamentales y los derechos humanos de nuestros empleados, contratistas y comunidades donde vivimos y trabajamos, así

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 6 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

como de otras personas afectadas por nuestras actividades. Nos aseguramos de que la concientización en materia de derechos humanos esté incorporada en nuestros procesos internos de evaluación de riesgos. Adherimos a los principios contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la Asamblea General de las Naciones Unidas, a los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo y al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

No toleramos ningún tipo de discriminación, acoso o agresión física en el lugar de trabajo, ni ninguna forma de trabajo infantil, forzado u obligatorio. Procuramos reflejar en nuestra fuerza laboral la diversidad de las comunidades donde operamos. Respetamos los derechos de nuestros empleados y contratistas, incluidas la libertad de asociación y la negociación colectiva.

En todas nuestras instalaciones, independientemente de la ubicación o funciones, esperamos que nuestros empleados no sean cómplices de la violación de los derechos humanos y que respalden las normas internacionales pertinentes.

Los procedimientos de seguridad en nuestra operación están alineados con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Dichos procedimientos están avalados por evaluaciones de riesgos y mecanismos de notificación de incidentes, así como por la capacitación de nuestro personal de seguridad y contratistas.

Todo el personal adhiere de manera formal al Código de Conducta de Glencore. A su vez, 100% del personal recibió capacitación en cuanto al contenido y comprensión del Código de Conducta de Glencore, el cual también se distribuyó entre nuestros consultores y contratistas.

De esta manera, nos aseguramos el comportamiento ético del personal directo e indirecto con la finalidad de evitar la discriminación, hostigamiento o abusos por cuestiones raciales, de sexo, edad, nacionalidad o cualquier otro tipo de violación de los derechos humanos de nuestros trabajadores y contratistas.

Ética y transparencia

En Glencore Pachón hemos asumido el compromiso de relacionarnos en forma transparente y franca con nuestros grupos de interés. Respetamos el patrimonio cultural, las tradiciones y normas de las comunidades en las que ejercemos nuestra actividad. Asimismo, utilizamos mecanismos de reclamos que también están disponibles para nuestros grupos de interés.

Nuestro programa de cumplimiento incluye evaluaciones de riesgos, políticas y procedimientos, capacitación y sensibilización, seguimiento, hablar abiertamente e investigaciones. Trabajamos con expertos para asegurar que estamos alineados con las mejores prácticas internacionales, siguiendo la guía de las autoridades pertinentes.

Hablar abiertamente

Cada uno de nosotros es responsable de garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos. Esperamos que nuestros empleados y contratistas hablen abiertamente y planteen sus preocupaciones sobre

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 7 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

posibles infracciones del Código de Conducta y de esta política a su jefe, supervisor o a través de otros canales de comunicación de infracciones disponibles. Nuestra plataforma de comunicación de infracciones está a disposición de los empleados, los contratistas y las partes externas. Glencore toma en serio todas las comunicaciones de infracciones y las tramita sin demora.

Glencore no tolera represalias contra ninguna persona que hable abiertamente sobre conductas que considere poco éticas, ilegales o que se opongan a nuestro Código de Conducta y a nuestras políticas, incluso si la denuncia no se confirma, siempre que el denunciante no haya presentado una denuncia falsa deliberadamente.

Política de comunicación de infracciones

La Política de comunicación de infracciones de Glencore define nuestro criterio para comunicar, escalar, tramitar y/o investigar las infracciones relacionadas con nuestra empresa y sobre las protecciones disponibles para usted. Se anima y apoya a los empleados para que informen sobre infracciones sabiendo que las tomamos en serio y las tramitamos y/o investigamos de manera apropiada, respetando su confidencialidad.

Nuestros valores

Nuestros valores son el reflejo de nuestro Propósito y definen lo que significa trabajar en Glencore: proveer de forma responsable los productos que hacen posible la vida cotidiana. Ellos son el núcleo de nuestra cultura, nuestra forma de hacer negocios.

Seguridad

Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo paramos.

Integridad

Tenemos la valentía para hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.

Responsabilidad

Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para mejorar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.

Transparencia

Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos para mejorar compartiendo información y fomentando el diálogo y la retroalimentación constructiva.

Simplicidad

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 8 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.

Espíritu empresarial

Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos nuevas oportunidades para crear valor, al igual que formas para trabajar mejor y de manera más segura.

Nuestro enfoque de desarrollo sostenible

En el Proyecto El Pachón los principios del desarrollo sostenible (DS) son esenciales en nuestro modelo de negocio y guían día a día nuestras decisiones. En la gestión de nuestra empresa hemos asumido el compromiso de mantener un equilibrio de los factores económicos, ambientales y sociales, con el fin de asegurar la viabilidad de largo plazo de nuestras operaciones y de las comunidades en las que ejercemos nuestra actividad.

Contemplamos los impactos de nuestra actividad, así como los riesgos y oportunidades generados en cada ámbito de nuestro desempeño.

Nuestro negocio está alineado con la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, pero también enfocamos nuestros esfuerzos en aquellos que creemos están más alineados con nuestras prioridades estratégicas. A saber:



Compromiso con la comunidad

En Glencore Pachón los principios de desarrollo sostenible (DS) son esenciales en nuestro modelo de negocios y guían día a día nuestras decisiones.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 9 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

En la gestión de nuestra empresa hemos asumido el compromiso de mantener un equilibrio de los factores económicos, ambientales, sociales y de salud y seguridad, con el fin de asegurar la viabilidad de largo plazo de nuestras operaciones y de las comunidades en que ejercemos nuestra actividad.

Contemplamos los impactos potenciales de nuestra actividad, así como los riesgos y oportunidades generados en cada ámbito de nuestro desempeño.

Desarrollamos un conjunto de acciones de Relacionamento Comunitario, entre las que cabe destacar:

- Estudios de base para ayudar a determinar los posibles impactos positivos y negativos de nuestras operaciones.
- Consultas detalladas con referentes locales, organizaciones no gubernamentales y representantes del gobierno para asegurar que sus necesidades sean tenidas en cuenta.
- Programas de Desarrollo Comunitario para promover el crecimiento de las comunidades donde vivimos y trabajamos. Las principales áreas de trabajo son: Educación, Salud, Desarrollo Comunitario y Social, Actividades Culturales y Deportivas, Desarrollo Productivo y Medio Ambiente.

Objetivos del proyecto durante la actual etapa de Factibilidad:

- 1) Fortalecer alianzas con instituciones consideradas referentes en la comunidad y que, con el paso del tiempo, hemos evaluado de una manera positiva, ya sea por su llegada a los habitantes de Calingasta como por su organización y capacidad de gestión.
- 2) Informar a la comunidad sobre diferentes etapas del Proyecto.
- 3) Desarrollar e implementar Programas Comunitarios, de acuerdo con las necesidades detectadas para nuestros ejes de trabajo, alineados con los resultados del Plan Estratégico 2030 de la provincia para el Departamento Calingasta.
- 4) Continuar con aquellos programas comunitarios que han tenido buena aceptación por parte de los habitantes de Calingasta.
- 5) Responder a consultas sobre nuestras actividades en Pachón y con la comunidad.
- 6) Interactuar con otras áreas productivas del Departamento, manteniendo un diálogo abierto y buscando soluciones conjuntas a preocupaciones que compartimos.

Gestión 2021

- Se implementaron 33 proyectos y/o acciones comunitarias en nuestra zona de influencia directa e indirecta, manteniendo un diálogo constante y abierto con la comunidad:

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 10 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

En 2021 se llevaron a cabo acciones clave para la comunidad con foco en educación, medio ambiente y salud.

- Realizamos 396 reuniones en 2021 en Calingasta, San Juan, a las que asistieron 910 personas.
- Como todos los años, se implementaron nuevos proyectos educativos y un porcentaje importante de acciones con foco en el cuidado del medio ambiente.
- En 2021 se retomaron aquellos programas que no pudieron realizarse en su formato original durante la pandemia, como es el caso de “Por un cielo sin contaminación”, contando con la participación de más de 200 alumnos y docentes a las visitas programadas.
- Por otra parte, se colaboró con insumos para el inicio de clases seguras, dentro del marco de la pandemia de COVID-19.
- Se relevaron jardines de infantes de la localidad de Barreal y se aportaron juegos y materiales para las mejoras de estos espacios, brindando seguridad y un lugar adecuado para el juego de niños entre 3 y 5 años.
- Un hito importante en educación fue el aporte para la implementación de 12 carreras terciarias en el departamento Calingasta. Con los aportes realizados, se posibilita a jóvenes y adultos que quieren estudiar una carrera terciaria, a hacerlo sin tener que irse a la Ciudad de San Juan y con un costo mucho menor. Para ello se firmó un convenio de colaboración entre la provincia de San Juan, la Universidad Nacional de San Juan, La Universidad Católica de Cuyo y la Cámara Minera de San Juan de la que Glencore Pachón es miembro.
- En cuanto a Salud, se mantuvo contacto permanente con las autoridades departamentales y de la provincia. Se colaboró con el Hospital de Barreal en las mejoras de su sistema eléctrico, automatizando el mismo, generando agilidad y seguridad en el funcionamiento de estas instalaciones en casos de cortes de electricidad.

Además, se coordinaron de manera conjunta con el área de Salud de Calingasta campañas en aquellas especialidades más solicitadas por la comunidad, por no haber profesionales de estas áreas en Calingasta.

- Durante 2021 continuamos implementando acciones para concientizar sobre la disposición final de residuos. Dentro del Programa Medioambiental que desarrollamos se realizaron campañas de concientización comunitaria, informando en torno a la importancia de los árboles para la vida e implementando por primera vez un “eco canje comunitario” orientado a generar el hábito de clasificar los residuos en origen en orgánicos e inorgánicos. Se canjearon más de 600 árboles por residuos inorgánicos.
- Además, realizamos el concurso “Yo cuido mi escuela, yo cuido mi pueblo”, destinado a los alumnos de 4° grado de las 17 escuelas primarias de Calingasta. El premio fue llevar a las tres escuelas con los mejores proyectos al Centro ambiental Anchipurac, ubicado en la Ciudad de San Juan, y considerado el mejor de Sudamérica en materia de concientización.
- Continuamos con el Programa de Fondos Concursables, a través del cual las instituciones deportivas y culturales de Calingasta con personería jurídica participaron de un concurso de proyectos por fondos que les permitieron renovar y/o equipar sus clubes, uniones vecinales, sedes, etc. Diez proyectos resultaron beneficiarios, de las dos ediciones realizadas.
- Por último, se continúa colaborando con diferentes sectores productivos del departamento con acciones articuladas con otras instituciones. En particular, se efectuaron aportes para fortalecer

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 11 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

el sector turístico a ambos observatorios de la zona. Además, se continuó con los aportes necesarios para el inicio de obra del Parque Temático San Martín y Cruce de los Andes.

- Finalmente, se dictaron talleres con perspectiva de género, orientado a mujeres que quieren desarrollar algún tipo de emprendimiento y necesitan herramientas para impulsar sus negocios. Este primer año se trabajó con foco en la comunicación.

Sistema de reclamos

Contamos con un sistema de registro, seguimiento y resolución de reclamos. Respondemos a las consultas y quejas de los grupos de interés por medio de procesos justos y equitativos para la resolución de conflictos y reclamos.

Durante 2021 no se registraron quejas ni reclamos de la comunidad.

Tema	Meta 2021	Desempeño 2021	Meta 2022
Desempeño social	<ul style="list-style-type: none"> -Continuar con los programas y acciones que son esenciales para el fortalecimiento del sistema educativo local. -Ampliar el apoyo a programas ambientales. -Generar alianzas e impulsar proyectos en el sector productivo. 	<p>Cumplido</p> <ul style="list-style-type: none"> -Se implementaron programas educativos en coordinación con el Ministerio de Educación de la provincia. -Se apoyó de manera constante al sistema de Salud. -Se fortalecieron alianzas con otras áreas productivas para analizar y ejecutar proyectos en conjunto. 	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborar en el fortalecimiento del sistema educativo de nuestra área de influencia directa. • Coordinar articuladamente iniciativas ambientales en pos del cuidado de nuestra área de trabajo y la concientización de la comunidad. • Mantener un diálogo abierto y fluido con la comunidad.

Salud y seguridad

La Política de Salud y Seguridad de Glencore establece que la Salud y la Seguridad de nuestros trabajadores, de las comunidades anfitrionas, de los contratistas y de otras personas que puedan verse impactadas por nuestras operaciones es nuestra máxima prioridad.

Estamos comprometidos en trabajar de manera segura y nos enfocamos en la prevención, además de identificar, gestionar y mitigar los riesgos inherentes a la Salud y Seguridad de nuestro proyecto.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 12 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Nuestro principal objetivo es Cero Fatalidades, lesiones serias y enfermedades profesionales. Reconocemos el derecho de nuestros empleados y contratistas a un lugar de trabajo seguro y saludable.

Brindamos capacitación, promovemos y apoyamos a nuestra fuerza laboral en las iniciativas y tomas de decisiones para logra ambientes de trabajo sanos y libres de lesiones.

Contamos con un enfoque llamado SafeWork o Trabajo Seguro para eliminar la ocurrencia de incidentes fatales o graves. Se trata de un conjunto de expectativas mínimas y Protocolos de Peligros Fatales obligatorios, comportamientos que salvan vidas y herramientas de seguridad.

Se busca que todos los empleados puedan identificar y gestionar los peligros fatales en su lugar de trabajo y poner en práctica los controles adecuados. La aplicación constante de SafeWork a través de un fuerte liderazgo visible impulsa una cultura de disciplina operativa segura y hará que nuestra gente vuelva a casa a salvo.

Establecemos normas y procedimientos de trabajo para el control de los riesgos en las tareas y actividades donde fueron identificados distintos niveles de riesgos. Estas herramientas usadas como parte de nuestro sistema de gestión en salud y seguridad se enfocan en el aspecto actitudinal de los trabajadores, logrando muy buenos resultados y una excelente convivencia con los sistemas tradicionales de seguridad. En sintonía con ello se continuó implementando el sistema Safework durante 2021.

Durante 2021 se cumplieron las metas establecidas, dado que no ocurrió ningún incidente con tiempo perdido. Se consolidó un equipo de HSEC en proyecto, el cual implementó un nuevo sistema de gestión, a fin de mejorar los resultados.

Seguridad de nuestro personal y de las comunidades

En el proyecto El Pachón procuramos entornos de trabajo seguros en los que no se registren lesiones. Nuestra gerencia se hace responsable del desempeño en seguridad, así como de ejercer un liderazgo visible. Nos ocupamos de que nuestros empleados y contratistas se capaciten para mejorar sus conocimientos y competencias en seguridad y que, además, tomen conciencia de su responsabilidad de trabajar y actuar en forma segura por su propio bien y el de sus familias y amigos.

Detectamos y eliminamos o mitigamos las condiciones que implican un riesgo para la salud y la seguridad en nuestros lugares de trabajo y nuestras comunidades vecinas. Nos aseguramos de que toda tarea que se deba emprender en nuestros lugares de trabajo tenga definido un sistema de trabajo seguro y que nuestros empleados dispongan de las herramientas y equipamiento adecuados para efectuar las tareas de un modo seguro y productivo.

Además, controlamos la salud de nuestros empleados, su bienestar y aptitud para el trabajo mediante completos programas de chequeo, haciendo fuerte hincapié en la pandemia de COVID 19.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 13 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Cuando identificamos alguna condición insegura u ocurre algún incidente relacionado con la seguridad efectuamos de inmediato una investigación y tomamos las medidas necesarias para eliminar los riesgos correspondientes.

Durante el año 2021 se continuó trabajando con el compromiso de mantener y mejorar los estándares logrados los años anteriores en materia de Salud, Seguridad e Higiene.

No se registraron incidentes de seguridad en las comunidades en que operamos.

Se realizó un fuerte programa de liderazgo en Seguridad para mandos medios y altos, y se generó una brigada de emergencia interna con personal de la comunidad.

Tema	Metas 2020	Desempeño 2020	Metas 2021
Seguridad y Salud Ocupacional	Lograr cero accidentes con pérdida de vida humana.	Cumplido. No se registraron accidentes con pérdida de vida humana.	Lograr cero accidentes con pérdida de vida humana.
	Obtener una LTIFR = 0	Cumplido: La tasa LTIFR registrada fue de 0	Obtener una LTIFR = 0
	Obtener una Tasa DISR = 0	Cumplido. La Tasa DISR registrada fue de 0.	Obtener una Tasa DISR = 0
	Obtener una Tasa TRIFR = 0	Cumplido. La Tasa TRIFR registrada fue de 0.	Obtener una Tasa TRIFR = 0
	No recibir multa ni sanción relacionadas a cuestiones de seguridad y salud ocupacional	Cumplido. No se registraron multas ni sanciones por razones de Salud y Seguridad Ocupacional.	No recibir multa ni sanción relacionadas a cuestiones de seguridad y salud ocupacional
	No registrar enfermedades ocupacionales nuevas.	Cumplido. No se registraron enfermedades ocupacionales entre los empleados y contratistas. Se completaron los estudios médicos periódicos indicados en el mapa de riesgos.	No registrar enfermedades ocupacionales nuevas.

	Asegurar el cumplimiento de las exigencias de salud de Glencore Pachón por parte de los contratistas.	Cumplido. Nuestros contratistas cumplieron con los estándares de salud según los lineamientos la empresa.	Asegurar el cumplimiento por parte de los contratistas de las exigencias de salud.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

Relaciones laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Nuestros compromisos:

Todos los empleados del proyecto El Pachón tienen derecho a la representación colectiva y son libres de incorporarse al sindicato de su elección.

Procuramos generar relaciones directas entre los trabajadores y los equipos de gerencia, sustentadas en un liderazgo de calidad, una comunicación eficaz, respeto y confianza mutuos. Informamos a nuestros empleados antes de realizar algún cambio operacional significativo. Asimismo, nos comunicamos periódicamente con nuestros empleados y ofrecemos apoyo permanente durante las situaciones de cambios organizacionales, como adquisiciones, fusiones o bien el cierre de operaciones.

Valoramos la diversidad y otorgamos un trato justo a todos nuestros empleados y contratistas, quienes reciben igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización, sin prejuicio alguno. Contratamos a las personas en virtud de las competencias y experiencia requeridas para cada función en particular sin efectuar discriminación alguna de género, raza, edad, orientación sexual, religión, nacionalidad u otro factor.

No toleramos ninguna forma de discriminación, abuso de poder, acoso o violencia física o verbal en el lugar de trabajo. Contamos con mecanismo de denuncia y fomentamos prácticas que respeten los derechos y la dignidad personal de todos nuestros trabajadores.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 15 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Aplicamos una política de Trato Justo e Igualatorio garantizando la no discriminación en el sitio de operaciones, y en nuestras prácticas laborales están determinadas en el principio de no discriminar. Las empresas contratistas también se rigen por esta política.

Desde el proyecto El Pachón cumplimos con la normativa para la contratación de personal y pago de sueldos. No hacemos distinción entre el salario base de mujeres y hombres porque los sueldos difieren según los estratos o categorías que tienen los niveles jerárquicos. Además, están determinados por las responsabilidades de cada cargo y la influencia que sus decisiones ejercen en el desempeño del Proyecto.

Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzado o no consentido y no toleraremos la explotación infantil en cualquiera de sus formas.

Nuestras acciones:

Se consideran los estándares más altos a nivel internacional para el desarrollo de políticas de contratación de personal. Para ello, se toman como principios:

- Normas Internacionales del Trabajo definidas por la Organización Internacional del Trabajo.
- Los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas.
- Las mejores prácticas empresariales a nivel nacional e internacional.

Todas las obligaciones establecidas por las leyes laborales vigentes en la Argentina son respetadas y no son negociables al momento de firma de convenios, acuerdos y/o realización de ofertas laborales.

Trabajo infantil: No avalamos ninguna forma de trabajo infantil, forzado o esclavo en ninguna de nuestras operaciones. Cumplimos las normas locales en relación con la edad de los empleados que contratamos.

Capacitación al personal

Si bien no hay un programa formal de capacitaciones externas, se atendieron de manera individual los requerimientos de capacitación del personal de El Pachón, analizando cada caso en particular de solicitud de capacitación por parte del personal.

El Pachón cuenta con un Programa de Capacitaciones internas en lo referente a Salud y Seguridad.

Desempeño:

No se registraron denuncias por discriminación en 2021.

Creación de valor compartido del proyecto

Generación de empleo

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 16 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Glencore Pachón tiene como política priorizar el empleo local para generar un efecto multiplicador en las economías regionales. Durante 2021, 100% de nuestra fuerza laboral contratada provino de San Juan.

De hecho, el Plan de Reactivación -que comenzó en 2020- representó una gran oportunidad de trabajo durante 2021, obteniendo picos de contratación durante las temporadas de 295 personas entre empleados propios y contratistas. Estos niveles de contratación esperan mantenerse hasta finales de la temporada de verano, en abril 2022, con aproximadamente 150 trabajadores en terreno, casi en su totalidad sanjuaninos del departamento de Calingasta.

En 2021, en el Proyecto El Pachón trabajaron 65 empleados.

Empleo directo (17 hombres; 8 mujeres):

Edad	Hombres	Mujeres
Menos de 30		
30 a 50	58,9%	100%
Más de 50	41,1%	

Empleo de contratistas (38 hombres; 2 mujeres):

Edad	Hombres	Mujeres
Menos de 30	23,6%	
30 a 50	58%	
Más de 50	18,4%	100%

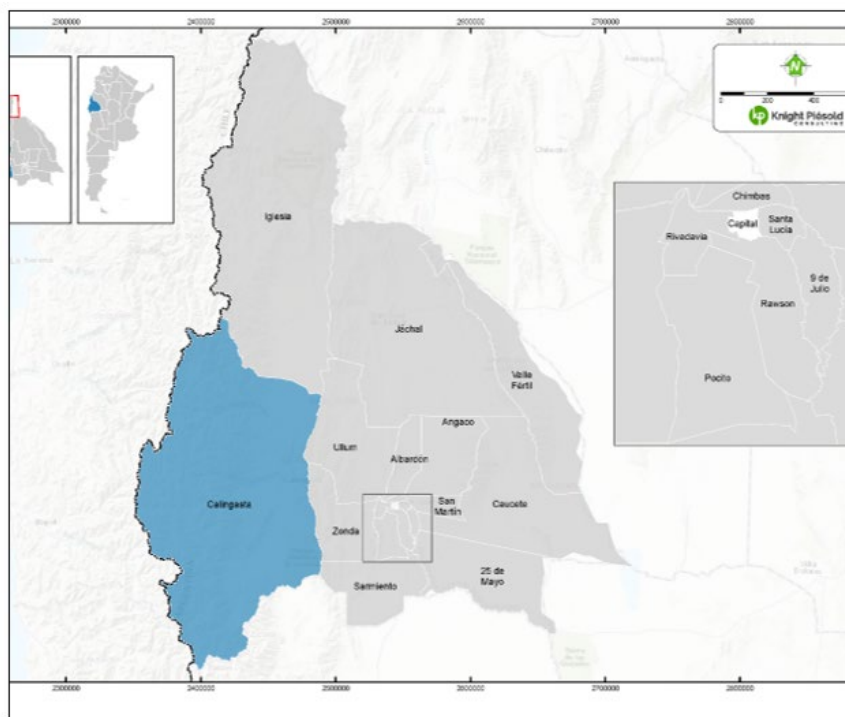
La edad del empleado más joven en 2021 fue 21 años.

Aspectos demográficos

El Departamento de Calingasta es considerado Área Primaria de Incidencia del proyecto El Pachón. Ubicado en el suroeste de la provincia de San Juan, limita al norte con Iglesia, al sur con la provincia de Mendoza, al oeste con la República de Chile y al este con los departamentos de Ullum, Zonda y Sarmiento. Su superficie de 22.589 km² (IGN) convierte a este departamento en el más grande dentro de la provincia.

Ubicación de Calingasta

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 17 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			



El poblado más cercano es el conglomerado Barreal-Villa Pituil, ubicado a 160 km del sitio del Proyecto. Se trata de parada obligada para los vehículos que se dirigen al Proyecto desde la ciudad de San Juan. Otras localidades son Villa Calingasta, Tamberías, Villa Nueva y otras zonas rurales, como Sorocayense, La Isla, Colón, Villa Corral, Puchuzun e Hilario, todas ubicadas a una distancia no menor de 200 km.

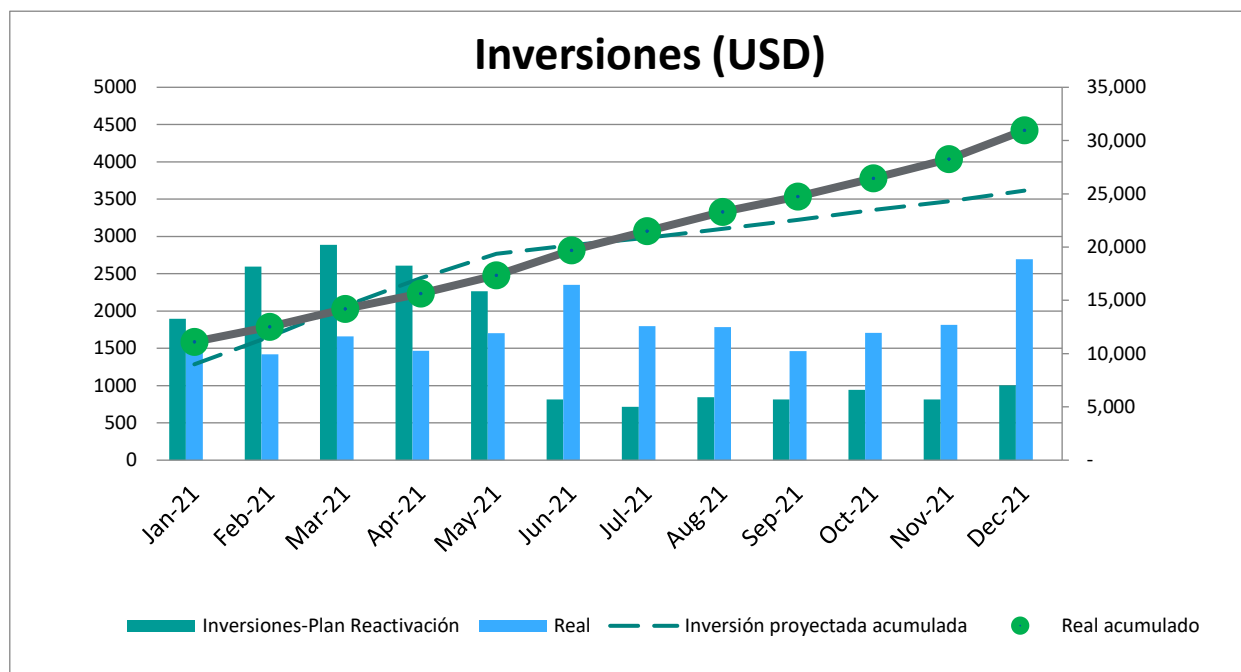
Incidencia socioeconómica

La contribución del proyecto El Pachón al progreso económico de la región en la que opera comprende desde la creación de puestos de trabajo, las compras de insumos y servicios a proveedores, la generación de divisas y la recaudación fiscal de los estados nacional, provincial y municipal, hasta las inversiones en desarrollo sostenible en obras de infraestructura y bienes intangibles.

Etapas actual del proyecto

El proyecto El Pachón lleva invertido US\$35 millones en trabajos bajo el denominado Plan de reactivación, 20% más de lo comprometido originalmente:

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 18 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			



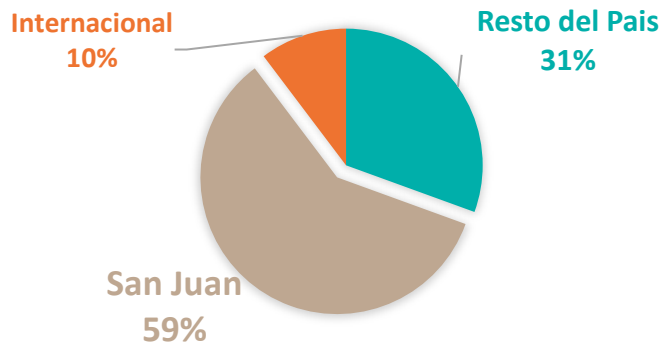
En 2021 Glencore Pachón generó \$435,8 millones en concepto de remuneraciones, cargas sociales, pago de impuestos nacionales y provinciales.

Concepto	AR\$
Remuneraciones	220,404,780
Cargas Sociales	60,772,680
Impuestos Nacionales	132,361,555
Impuestos Provinciales	22,296,086
Total 2021	\$435,835,100

El Plan de reactivación se enfocó tanto en trabajos de campo y perforaciones como en estudios de ingeniería, priorizando la contratación de empresas nacionales y particularmente de San Juan.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 19 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

INCIDENCIA DE PROVEEDORES LOCALES EN EL PROYECTO



NUMERO DE EMPRESAS INVOLUCRADAS



Medio ambiente

Principios 7: Las empresas deben apoyar la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.
Nuestro Compromiso

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 20 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

En Glencore Pachón estamos comprometidos con el cuidado responsable del ambiente mediante un sólido sistema de gestión ambiental y el manejo responsable de los recursos en el entorno operativo.

Identificamos y abordamos los posibles impactos de nuestro negocio en el ambiente aplicando la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar/mitigar, compensar), y abordamos los posibles impactos sobre la biodiversidad con la ambición de evitar pérdidas netas.

Revisamos de forma sistemática los riesgos y las oportunidades medioambientales relacionados con el aire, el agua, la administración de la tierra, la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas, integrándolos en nuestra toma de decisiones empresariales y gestionándolos de forma eficaz.

Esta forma de trabajar está alineada con los requisitos de nuestra Política medioambiental y para cumplir con los compromisos internos y externos de Glencore.

Se trabaja con una filosofía preventiva, lo que implica que aún en ausencia de comprobación científica de la presencia actual o futura de degradación ambiental se toman medidas para mitigar dicha posibilidad. Si ocurren incidentes ambientales, determinamos la causa y tomamos medidas inmediatas con el fin de reparar y evitar que vuelvan a ocurrir.

Nuestras acciones

- **Uso de energía**

Nuestro consumo de energía durante el desarrollo del proyecto es aproximadamente 38.000 kW, entre los siete meses que dura la campaña de exploración, gracias a los programas de eficiencia energética. Nuestro principal consumo de energía y generación de gases de efecto invernadero (GEI) proviene de los seis generadores, ubicados en los campamentos de exploración y del combustible utilizado en vehículos livianos.

Actualmente, en esta etapa de exploración y factibilidad todas las instalaciones del proyecto El Pachón se autoabastecen de energía eléctrica (iluminación, calefacción, equipos de computación, entre otros) para cubrir la demanda de cada sector. Debido a la remota ubicación del proyecto se utilizan equipos tecnológicos de última generación ubicados en los campamentos Pampa de Indio, Casa de Piedra Carnicería y Pachón.

Usamos energía solar para alimentar nuestras 13 estaciones de monitoreo ambiental. Allí disponemos de paneles solares -en reemplazo de generadores diésel- para alimentar con energía limpia y renovable las estaciones de monitoreo meteorológico, hidrológico, hidrogeológico. En 2021 se renovó parte del instrumental de las estaciones y se renovaron todas las baterías, disponiendo las usadas como RRPP.

Administración de recursos hídricos

Actualmente, en esta etapa de exploración la demanda de recursos hídricos en el proyecto es de aproximadamente 130m3 para las actividades que se realizan en los campamentos y 21.000m3 para la exploración. Para el consumo humano, se utiliza agua envasada adquirida a proveedores certificados.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 21 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Para minimizar impactos por uso en los cuerpos de agua durante el desarrollo de las actividades de exploración adoptamos las siguientes medidas:

- Usamos únicamente las fuentes autorizadas para extraer agua de uso doméstico o minero.
- Está prohibido el lavado de maquinaria y vehículos en el área del proyecto, y solamente se realiza en talleres autorizados, en Barreal y la ciudad de San Juan, con las instalaciones apropiadas para esta labor.
- Realizamos las tareas de movimiento de suelos en sitios de extensión limitada, preferentemente predeterminados y evitando maniobras que descarguen material a los cuerpos de agua.
- Está prohibido el vertido de residuos líquidos o sólidos en pozos o excavaciones y en cursos de aguas. Estos desechos se recolectan y disponen en sitios debidamente habilitados por las autoridades competentes.

En 2021 continuamos con el Plan de Monitoreo de calidad del agua aprobado por la autoridad minera de San Juan. Se intensificaron los monitoreos, a fin de actualizar la Línea de Base Ambiental Hídrica. El monitoreo de calidad de aguas superficiales se extiende hasta el dique Puntas Negras, en el curso medio del Río San Juan, aguas abajo del área de influencia del Proyecto.

• Biodiversidad

En Glencore Pachón estamos comprometidos con mantener el más alto nivel de desempeño ambiental. Durante 2021 continuamos controlando los posibles impactos en el entorno donde desarrollamos nuestras actividades e implementamos las siguientes medidas:

- La circulación de vehículos y personal está limitada a las áreas estrictamente necesarias para el proyecto.
- Se prohíbe la caza y pesca para los empleados y contratistas de El Pachón y para toda persona que se encuentre en el proyecto.
- No se permite molestar a los animales silvestres ni destruir su hábitat o nidos.
- Está prohibida la compra o trueque de animales silvestres a los lugareños, en consonancia con las normas vigentes de protección a la vida silvestre y cualquier otra acción que pueda provocar efectos adversos en la fauna autóctona de la zona.

• Emisiones a la atmósfera

Las principales emisiones atmosféricas detectadas son de carácter temporal, de baja magnitud, y corresponden al polvo generado por la circulación de vehículos y a la operación de grupos electrógenos. Debido a las bajas emisiones existentes (naturales y antrópicas) y a las buenas condiciones de dispersión imperantes en la zona –debido a los fuertes vientos que favorecen el transporte y la dispersión- la calidad del aire en el área del Proyecto se considera muy buena.

Con el objetivo de minimizar las emisiones de GEI, en el área del Proyecto permitimos únicamente la circulación de vehículos, equipos y maquinarias modernas, exigiendo un modelo mínimo de no más de 6 años para vehículos livianos y no más de 8 años para camiones. Tenemos estrictamente prohibida la quema o incineración de cualquier clase de residuos en el área del proyecto.

Manejo de residuos

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 22 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			

Como principio de gestión ambiental minimizamos la cantidad y peligrosidad de los residuos sólidos. En el Proyecto se generan residuos de dos tipos: Residuos Sólidos Urbanos (RSU) y Residuos Peligrosos (RRPP).

Los RSU son generados principalmente por las actividades de los campamentos y se acopian en contenedores diseñados para evitar derrames. Clasificamos los residuos para su reutilización y reciclaje (plásticos, cartones, vidrios) y los disponemos en el basurero municipal de Barreal, Calingasta.

Los residuos peligrosos son pilas, baterías, envases vacíos de hidrocarburos, lubricantes, grasas, trapos, estopas, nylon (embebido en combustibles y lubricantes), filtros usados y chatarra. Se almacenan de acuerdo con su naturaleza física, química y biológica, considerando sus características de peligrosidad, su incompatibilidad con otros residuos y las reacciones que puedan tener con el material del recipiente que los contiene.

En los campamentos El Pachón, Carnicería y Pampa de Indio se cuenta con plantas de tratamiento de efluentes cloacales.

Durante 2021 generamos aproximadamente 240 m³ de RSU y 96m³ de RRPP (en su mayoría aceite usado en los generadores) que se entregaron a empresas habilitadas para su transporte, tratamiento y disposición final.

Cambio climático

Los efectos futuros del cambio climático representan un riesgo para nuestras operaciones y comunidades. Nos empeñamos en lograr la máxima eficiencia energética para minimizar las emisiones de los GEI y reducir nuestros costos de operación. Seguimos los procedimientos establecidos en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG PI, en inglés) que establece una alianza entre empresas, organizaciones no gubernamentales, gobiernos y otras entidades, cuya misión es desarrollar para las empresas estándares de contabilidad y reporte aceptados internacionalmente.

En función de este inventario, estimamos que las emisiones anuales de GEI del proyecto, en las etapas de construcción y operación se encuentran en el rango de 0,09 Mtpa (millones de toneladas) a 1,15 millones Mtpa de CO₂eq por año. Esto es considerando emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.

Durante 2021 no registramos multas ni sanciones ambientales. Tampoco registramos incidentes ambientales de categoría 3 (moderados) o más serios.

Title: Pacto Global Comunicación de Progreso 2021 Pacto Global Comunicación de Progreso 2021	Effective date: 09/06/2022	Version: 1.0	Page 23 of 23
ID: Document ID	Review period: 3 months	Status: Draft	
THIS DOCUMENT IS UNCONTROLLED UNLESS VIEWED ON THE INTRANET			